

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND DOLE
(56 000 habitants)
recrute

UN APPRENTI H/F POUR LE SERVICE MOBILITÉS

Pôle Attractivité et Aménagement du Territoire

Poste à pourvoir à la rentrée de septembre 2022

ACTIVITES PRINCIPALES : Sous l'autorité de la Directrice du service Mobilités, vous assurez les différentes missions proposées afin de déployer la politique mobilité de la Communauté d'Agglomération du Grand Dole.

MISSIONS PRINCIPALES :

➤ **Vous poursuivez la mise en place du Schéma Cyclable :**

Un état des lieux des voies cyclables a été réalisé en 2020 sur le territoire. Les tracés à enjeux ont été identifiés. L'étape suivante, pour la réalisation de ce nouveau schéma cyclable, est l'identification des tracés manquants à enjeux, avec :

- La proposition d'axes et connexions intercommunaux, à hiérarchiser grâce à :
 - o un recensement sur le terrain à vélo,
 - o la réalisation d'une cartographie et report sur SIG,
- La définition opérationnelle de ces axes cyclables d'intérêt communautaire avec l'identification des propriétaires des terrains, une estimation financière à l'aide de ratios,
- La rédaction d'un rapport synthétique de présentation de ce schéma cyclable qui transcrira auprès des partenaires le schéma cyclable du Grand Dole.

➤ **Vous organisez des actions dans le cadre de la politique des modes doux :**

Le Grand Dole et la ville de Dole sont lauréats au programme AVELO2 de l'ADEME. Dans ce cadre, les collectivités s'engagent à augmenter leur part modale du vélo. Elles vont bénéficier de subventions et l'apprenti sera en charge de suivre le déploiement du programme réalisation d'actions, d'effectuer le reporting des actions portées par les autres services, d'assurer le suivi des indicateurs.

Animations :

- **La boucle insolite**, balade familiale à vélo dans des lieux inédits du territoire organisée chaque année en septembre pendant la semaine de la mobilité. L'organisation de cette manifestation nécessite d'engager la préparation en amont pour : la création de l'itinéraire, la prise de contact avec une quinzaine de sites à visiter, l'animation avec le groupe de bénévoles et les élus, la communication, le balisage du parcours, le suivi des inscriptions, les animations le Jour J,
- **Mai à vélo** : animations diverses tout public pour sensibiliser à la pratique du vélo,
- Aide à la mise en place du **programme Moby** dans les écoles sélectionnées du Grand Dole
- Suivi du **Savoir Rouler à vélo**

➤ **Vous établissez un schéma des aires de covoiturage**

Des aires de covoiturage ont été successivement créées et aménagées par le Conseil Départemental en 2016, puis par le Grand Dole depuis 2017. Il convient de faire un état des lieux des aires aménagées et de proposer des sites complémentaires le cas échéant :

- Recensement de terrain des aires aménagées, notamment par le Conseil Départemental,
- Besoin de mise à jour des aménagements (signalétique, ...),
- Mise à jour de la cartographie de ces aires,
- Faire des propositions en matière de communication.

L'apprenti pourra également être amené à se mobiliser sur les autres actions de mobilités portées par le service.

PROFIL :

- Vous êtes titulaire d'un Bac+2 ;
- Vous êtes rigoureux et méthodique, doté d'une solide capacité d'adaptation ;
- Vous montrez un réel intérêt pour les politiques mobilités menées sur le territoire.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) **avant le 10 juin 2022**, à l'adresse suivante :

Monsieur le Président
Communauté d'Agglomération du Grand Dole
Direction des Ressources Humaines
Place de l'Europe
B.P. 89
39108 DOLE cedex
drh@dole.org