

# RAPPORT ANNUEL SUR L'EGALITE FEMMES HOMMES VILLE DE DOLE

ANNEE 2016

## Politique de ressources humaines

### Effectif permanent

#### Nombre d'agents permanents occupant un poste de direction au sein de la Ville de Dole

|                                 | Femmes   | Hommes   | Total     |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|
| Direction générale des services | 0        | 1        | 1         |
| Directeurs de pôle              | 0        | 2        | 2         |
| Responsables de services        | 3        | 5        | 8         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>3</b> | <b>8</b> | <b>11</b> |

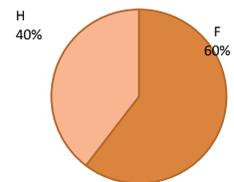
Pas d'évolution concernant les postes de direction au sein de la VILLE DE DOLE entre 2015 et 2016.

#### Part des femmes et des hommes par filières

##### Titulaires

|                           | Femmes     |            | Hommes     |            | Total<br>2016 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|---------------|
|                           | 2015       | 2016       | 2015       | 2016       |               |
| filière administrative    | 53         | 51         | 13         | 12         | 63            |
| filière technique         | 80         | 80         | 93         | 87         | 167           |
| filière animation         | 4          | 4          | 1          | 1          | 5             |
| filière culturelle        | 18         | 19         | 21         | 19         | 38            |
| filière sociale           |            |            |            |            | 0             |
| filière médico-sociale    | 45         | 43         |            |            | 43            |
| filière médico-technique  |            |            |            |            | 0             |
| filière sportive          | 1          | 1          | 5          | 1          | 2             |
| filière police municipale | 3          | 3          | 13         | 12         | 15            |
| filière incendie secours  |            |            |            |            | 0             |
| <b>TOTAL</b>              | <b>204</b> | <b>201</b> | <b>146</b> | <b>132</b> | <b>333</b>    |

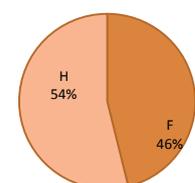
##### Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires) 2016



##### Contractuels emplois permanents

|                           | Femmes    |           | Hommes    |           | Total<br>2016 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|                           | 2015      | 2016      | 2015      | 2016      |               |
| filière administrative    | 3         | 2         | 2         | 3         | 5             |
| filière technique         | 8         | 7         | 5         | 5         | 12            |
| filière animation         |           |           |           |           | 0             |
| filière culturelle        | 2         | 2         | 2         | 3         | 5             |
| filière sociale           |           |           |           |           | 0             |
| filière médico-sociale    |           | 1         | 1         | 1         | 2             |
| filière médico-technique  |           |           |           |           | 0             |
| filière sportive          |           |           | 2         | 2         | 2             |
| filière police municipale |           |           |           |           | 0             |
| filière incendie secours  |           |           |           |           | 0             |
| <b>TOTAL</b>              | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>26</b>     |

##### Répartition femmes-hommes des effectifs (contractuels) 2016

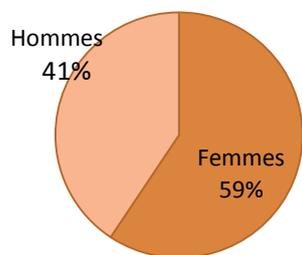


## Titulaires et contractuels emplois permanents

|                   | Femmes     |            | Hommes     |            | Total 2016 | % f 2016   | % h 2016   |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | 2015       | 2016       | 2015       | 2016       |            |            |            |
| administrative    | 56         | 53         | 15         | 15         | 68         | 78%        | 22%        |
| technique         | 88         | 87         | 98         | 92         | 179        | 49%        | 51%        |
| animation         | 4          | 4          | 1          | 1          | 5          | 80%        | 20%        |
| culturelle        | 20         | 21         | 23         | 22         | 43         | 49%        | 51%        |
| sociale           |            |            |            |            |            |            |            |
| médico-sociale    | 45         | 44         | 1          | 1          | 45         | 98%        | 2%         |
| médico-technique  |            |            |            |            |            |            |            |
| sportive          | 1          | 1          | 7          | 3          | 4          | 25%        | 75%        |
| police municipale | 3          | 3          | 13         | 12         | 15         | 20%        | 80%        |
| incendie secours  |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>TOTAL</b>      | <b>217</b> | <b>213</b> | <b>158</b> | <b>146</b> | <b>359</b> | <b>59%</b> | <b>41%</b> |

La part des femmes pour l'année 2016 s'élève à 59% de l'effectif permanent.  
Le taux de féminisation est équivalent à celui obtenu au niveau national pour les communes.

### Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et contractuels)



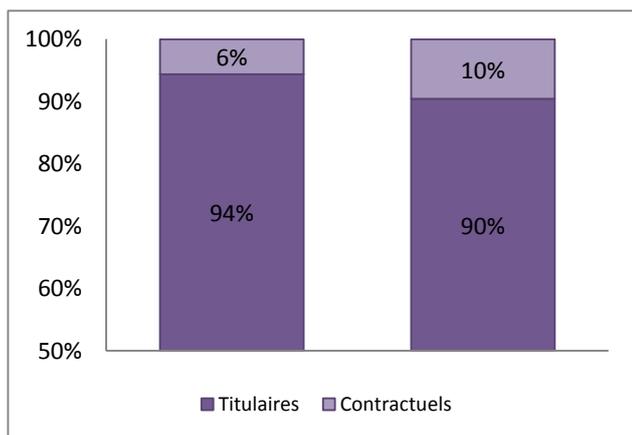
Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %  
communes: 60 %  
EPCI: 51 %

entre 5 et 49 agents: 66 %  
entre 50 et 499 agents: 61 %  
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

### Part des titulaires et contractuels

|              | Femmes |      | Hommes |      | % femmes 2016 | % hommes 2016 |
|--------------|--------|------|--------|------|---------------|---------------|
|              | 2015   | 2016 | 2015   | 2016 |               |               |
| Titulaires   | 94%    | 94%  | 92%    | 90%  | 60%           | 40%           |
| Contractuels | 6%     | 6%   | 8%     | 10%  | 46%           | 54%           |

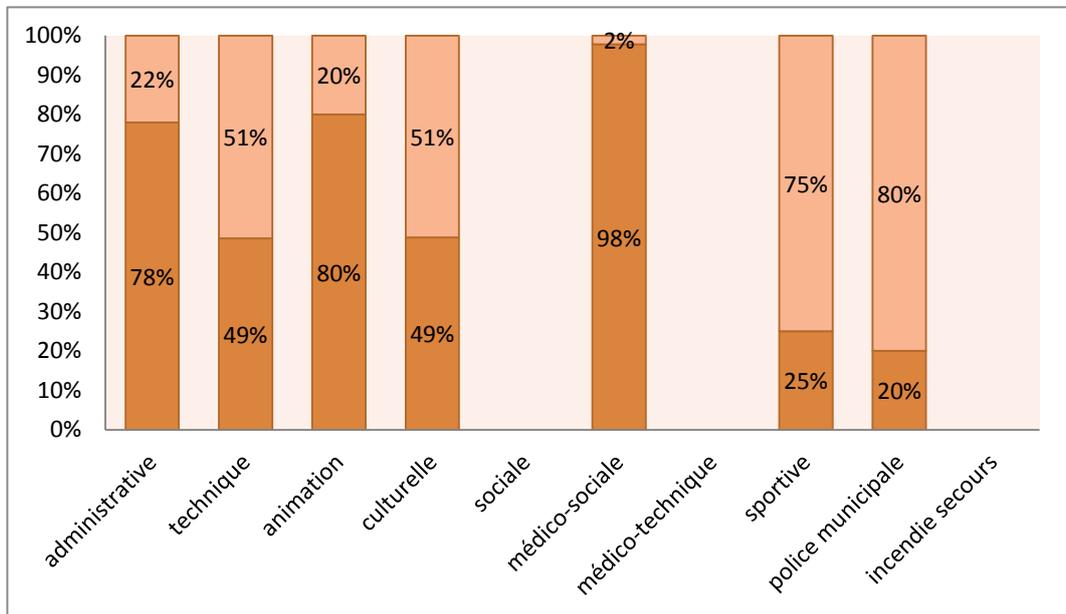


Au niveau national, dans la FPT:

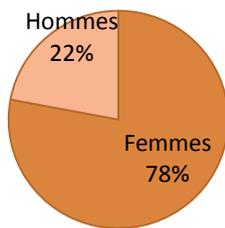
Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes  
Contractuels: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

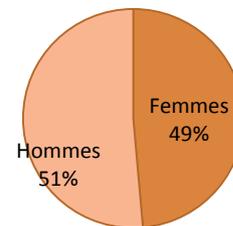
## Répartition par filières - 2016



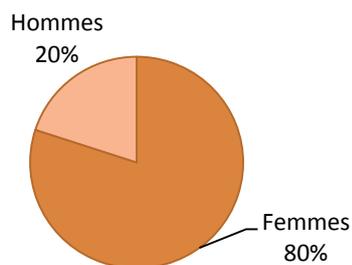
**Filière administrative**



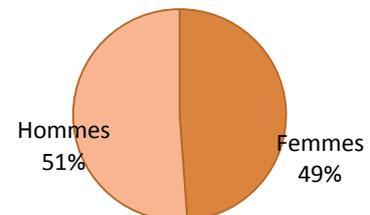
**Filière technique**



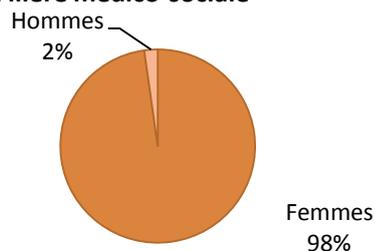
**Filière animation**



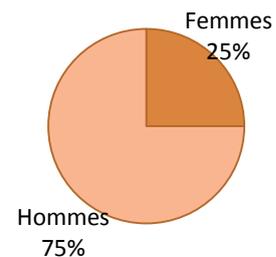
**Filière culturelle**



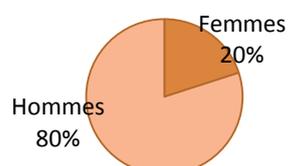
**Filière médico-sociale**



**Filière sportive**



**Filière police municipale**



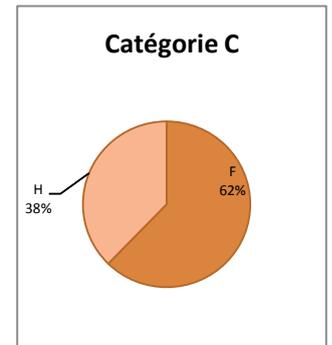
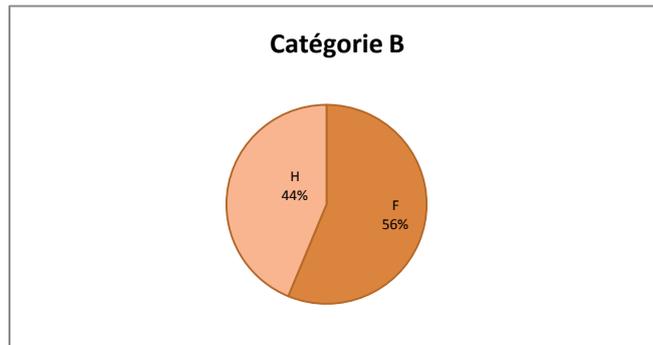
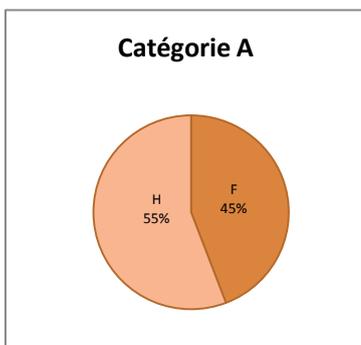
Pour les filières administratives, animation, médico-sociale, forte représentation des femmes. Les filières sportive et sécurité la part des hommes est très élevée. Concernant les filières technique et culturelle, elles comptabilisent une femme pour un homme.

Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes  
 filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes  
 filière animation: 71% de femmes / 29 % d'hommes  
 filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes  
 filière sociale: 96% de femmes / 4 % d'hommes  
 filière médico-soc: 96% de femmes / 4 % d'hommes  
 filière médico-tech: 74% de femmes / 26 % d'hommes  
 filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes  
 filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes  
 filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

**Part des femmes et des hommes par catégorie hiérarchique**

|       | Femmes |      | Hommes |      |
|-------|--------|------|--------|------|
|       | 2015   | 2016 | 2015   | 2016 |
| cat A | 20     | 19   | 23     | 24   |
| cat B | 28     | 27   | 26     | 21   |
| cat C | 169    | 167  | 109    | 101  |
| TOTAL | 217    | 213  | 158    | 146  |



75% de l'effectif est de catégorie C contre 13% pour la catégorie B et 12% pour la catégorie A. Les catégories B et C sont constituées principalement de femmes avec respectivement 56% et 62%. La catégorie A est la plus égalitaire puisqu'elle comptabilise presque un homme pour une femme (45% Femmes et 55% Hommes)

Au niveau national, dans la FPT:

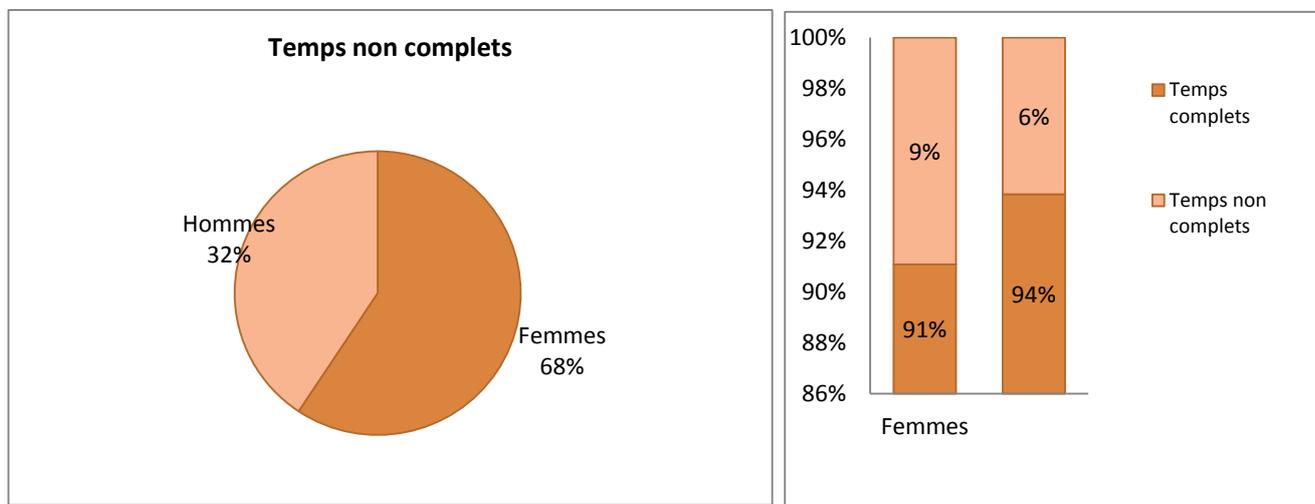
cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes  
 cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes  
 cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

# Temps de travail

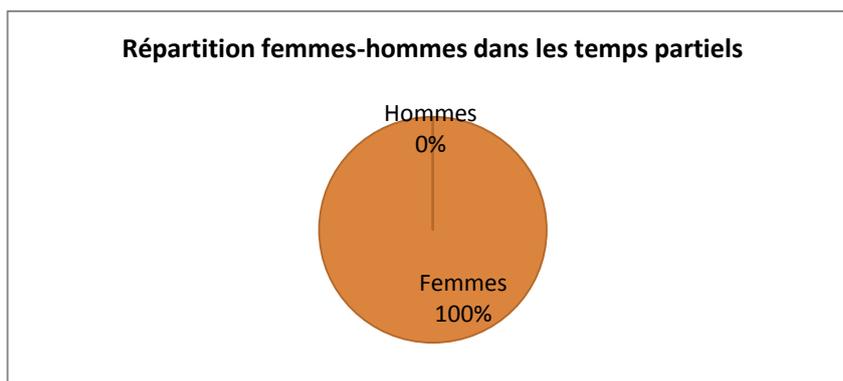
## Part des femmes et des hommes à temps complets / non complets

|                    | Femmes     |            | Hommes     |            | % F 2016    | % H 2016    |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
|                    | 2015       | 2016       | 2015       | 2016       |             |             |
| Temps complets     | 191        | 194        | 153        | 137        | 91%         | 94%         |
| Temps non complets | 21         | 19         | 10         | 9          | 9%          | 6%          |
| <b>Total</b>       | <b>212</b> | <b>213</b> | <b>163</b> | <b>146</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

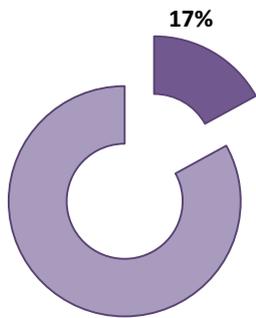


## Part des femmes et des hommes à temps partiel

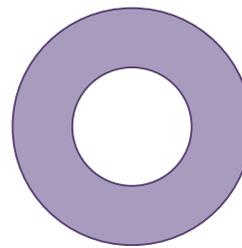
| Catégorie               |               | Femmes     |            | Hommes     |            |
|-------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|
|                         |               | 2015       | 2016       | 2015       | 2016       |
| Catégorie A             | Temps partiel | 3          | 2          | 0          | 0          |
|                         | Temps complet | 17         | 17         | 18         | 19         |
|                         | <b>Total</b>  | <b>20</b>  | <b>19</b>  | <b>18</b>  | <b>19</b>  |
| Catégorie B             | Temps partiel | 5          | 7          | 0          | 0          |
|                         | Temps complet | 21         | 18         | 23         | 18         |
|                         | <b>Total</b>  | <b>26</b>  | <b>25</b>  | <b>23</b>  | <b>18</b>  |
| Catégorie C             | Temps partiel | 24         | 23         | 0          | 0          |
|                         | Temps complet | 125        | 127        | 108        | 100        |
|                         | <b>Total</b>  | <b>149</b> | <b>150</b> | <b>108</b> | <b>100</b> |
| Total toutes catégories | Temps partiel | 32         | 32         | 0          | 0          |
|                         | Temps complet | 163        | 162        | 149        | 137        |
|                         | <b>Total</b>  | <b>195</b> | <b>194</b> | <b>149</b> | <b>137</b> |



**Part des femmes travaillant à temps partiel**



**Part des hommes travaillant à temps partiel**



Le travail à temps partiel ne concerne que les femmes pour l'année 2016.  
Aucun homme ne bénéficie d'autorisation de travail à temps partiel.

**Au niveau national, dans la FPT:**

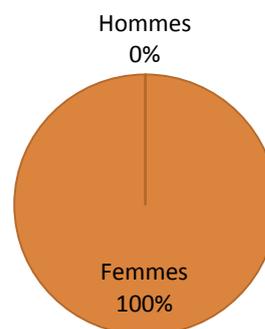
29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes  
 en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes  
 en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes  
 en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014*

**Congé parental**

|       | 2015 | 2016 |
|-------|------|------|
| F     | 4    | 5    |
| H     | 0    | 0    |
| Total | 4    | 5    |

**Congés parentaux**



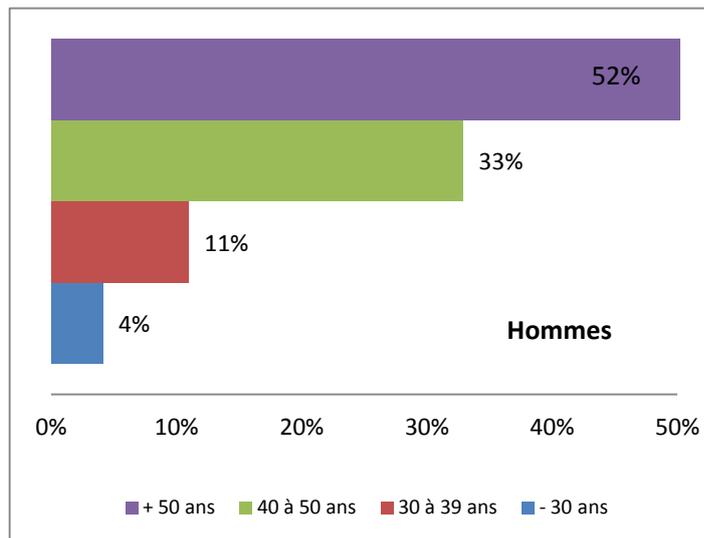
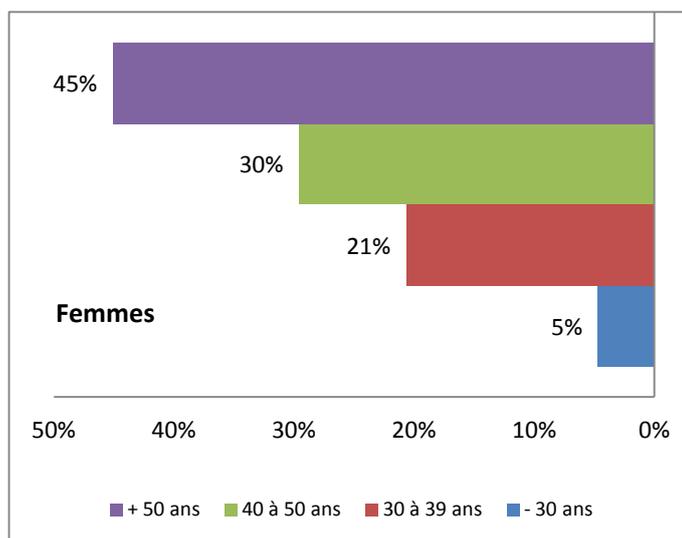
**Au niveau national, dans la FPT:**

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

*Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014*

## Pyramide des âges

|             | Femmes | %    | Hommes | %    |
|-------------|--------|------|--------|------|
| + 50 ans    | 96     | 45%  | 76     | 52%  |
| 40 à 50 ans | 63     | 30%  | 48     | 33%  |
| 30 à 39 ans | 44     | 21%  | 16     | 11%  |
| - 30 ans    | 10     | 5%   | 6      | 4%   |
| Total       | 213    | 100% | 146    | 100% |



La pyramide des âges concernant la Ville de Dole présente une pyramide dite "champignon" présentant ainsi un personnel vieillissant.

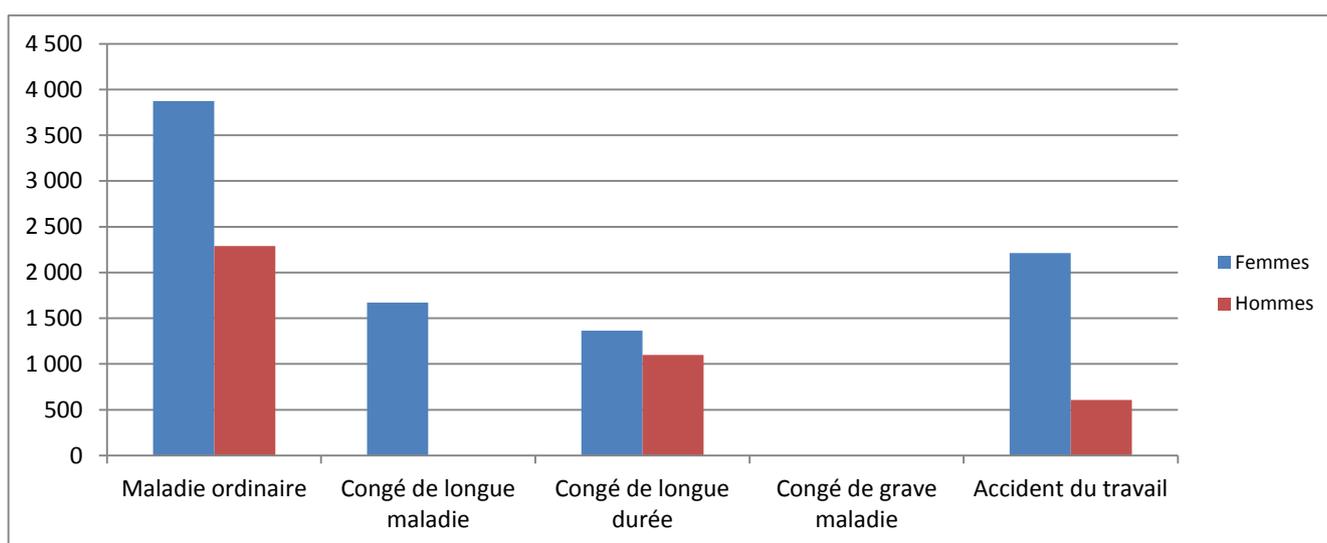
Les moins de 30 ans ne représentent que 5% du nombre total des femmes et 4% du nombre total des hommes ; alors que 45% des femmes et 52% des hommes ont plus de 50 ans.

Au niveau national, dans la FPT:

*Age moyen: femmes: 43,9 ans*  
*hommes: 43,6 ans*  
*Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)*  
*Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %*  
*hommes: 33,4 %*

## Répartition des journées d'absences pour maladie en 2016 - Agents permanents

| Motifs absences         | Femmes |       | Hommes |       | Total | Total  |
|-------------------------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
|                         | 2015   | 2016  | 2015   | 2016  | 2015  | 2016   |
| Maladie ordinaire       | 3 103  | 3 875 | 1 440  | 2 288 | 4 543 | 6 163  |
| Congé de longue maladie | 921    | 1 671 | 0      | 0     | 921   | 1 671  |
| Congé de longue durée   | 1095   | 1 364 | 730    | 1 098 | 1 825 | 2 462  |
| Congé de grave maladie  | 0      | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      |
| Accident du travail     | 1448   | 2 211 | 949    | 607   | 2 397 | 2 818  |
| TOTAL                   | 6 567  | 9 121 | 3 119  | 3 993 | 9 686 | 13 114 |



70% des jours d'absences recensés en 2016 concernent les femmes.  
Concernant l'évolution entre 2015 et 2016, le nombre de jours d'absence chez les femmes a augmenté (+39%). Augmentation plus faible chez les hommes de 28% entre 2015 et 2016.

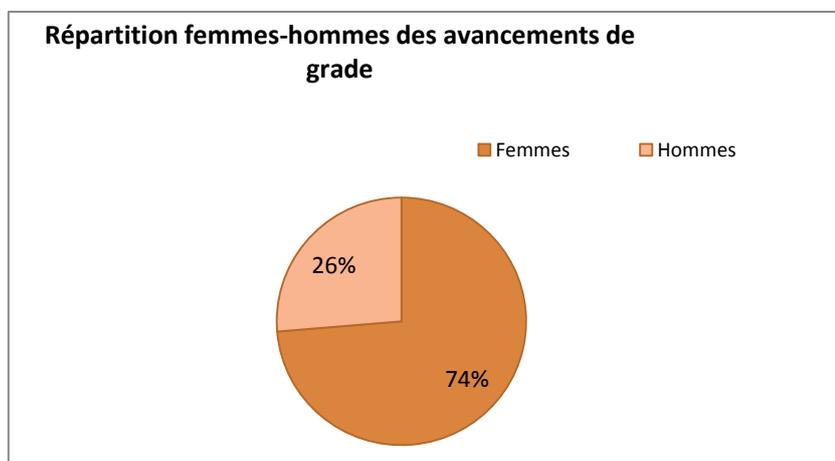
## Salaires indiciaires mensuels moyens (ramenés en ETP)

|   |                   | cat A   |         | cat B   |         | cat C   |         |
|---|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   |                   | 2015    | 2016    | 2015    | 2016    | 2015    | 2016    |
| F | administrative    | 1 932 € | 2 005 € | 2 131 € | 2 237 € | 1 648 € | 1 629 € |
|   | animation         |         |         |         |         | 1 697 € | 1 738 € |
|   | culturelle        | 2 733 € | 2 773 € | 2 083 € | 2 142 € | 1 616 € | 1 590 € |
|   | médico-sociale    | 2 570 € | 2 608 € | 1 863 € | 2 063 € | 1 646 € | 1 626 € |
|   | police municipale |         |         |         |         | 1 683 € | 1 713 € |
|   | sportive          |         |         | 2 114 € | 2 536 € |         |         |
|   | technique         |         |         | 1 971 € | 2 030 € | 1 553 € | 1 558 € |
| H | administrative    | 3 164 € | 3 042 € | 1 949 € | 2 016 € | 1 546 € | 1 442 € |
|   | animation         |         |         |         |         | 1 521 € | 1 529 € |
|   | culturelle        | 2 634 € | 2 788 € | 2 172 € | 2 236 € | 1 839 € | 1 854 € |
|   | médico-sociale    |         |         | 2 232 € | 2 266 € |         |         |
|   | police municipale |         |         |         |         | 1 812 € | 1 819 € |
|   | sportive          |         |         | 2 216 € | 2 242 € |         |         |
|   | technique         | 2 938 € | 2 947 € | 2 091 € | 2 155 € | 1 666 € | 1 682 € |

Les augmentations entre 2015 et 2016 s'expliquent, dans un premier temps par l'augmentation de la valeur du point d'indice majoré au 1er juillet 2016 (+ 0,6%), puis dans un deuxième temps par l'évolution de carrière de chaque agent.

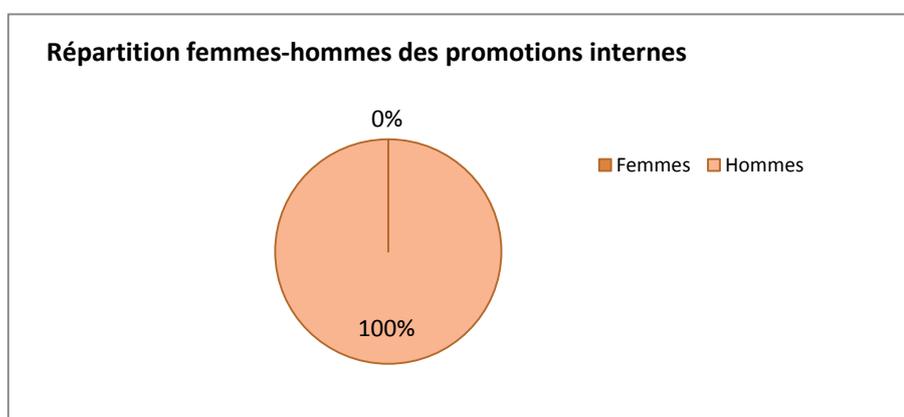
## Avancements de grade

|          | Femmes             |      | Hommes             |      |
|----------|--------------------|------|--------------------|------|
|          | nbre d'avancements |      | nbre d'avancements |      |
|          | 2015               | 2016 | 2015               | 2016 |
| cat A    | 0                  | 1    | 0                  | 0    |
| cat B    | 2                  | 2    | 2                  | 0    |
| cat C    | 5                  | 11   | 8                  | 5    |
| Ensemble | 7                  | 14   | 10                 | 5    |



## Promotions internes

|          | Femmes            |      | Hommes            |      |
|----------|-------------------|------|-------------------|------|
|          | nbre de promotion |      | nbre de promotion |      |
|          | 2015              | 2016 | 2015              | 2016 |
| cat A    | 0                 | 0    | 0                 | 0    |
| cat B    | 0                 | 0    | 0                 | 0    |
| cat C    | 0                 | 0    | 0                 | 2    |
| Ensemble | 0                 | 0    | 0                 | 2    |



En 2016, 19 agents ont bénéficié d'un avancement de grade (14 femmes et 5 hommes) et 2 agents d'une promotion interne (2 hommes).

**Conciliation de l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle**  
**Autorisations d'absence**

En application des dispositions ministérielles applicables aux fonctionnaires territoriaux dans le domaine des congés et autorisations d'absence liées à la maternité, les agents sont autorisés jusqu'à la date de fin d'allaitement de leur enfant, à bénéficier d'une autorisation d'absence dans la limite d'une heure par jour.

Par ailleurs, la collectivité accorde de manière systématique des facilités horaires, non récupérables, aux femmes enceintes dans la limite d'une heure par jour (la collectivité n'attend pas l'avis du médecin de prévention comme le prévoit la réglementation pour octroyer cet aménagement).  
Les postes peuvent également être aménagés en cas de nécessité.

**Conciliation de l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle**  
**Flexibilité d'horaire**

La collectivité accorde des facilités horaires le jour de la rentrée scolaire.

**Féminisation du service des espaces verts**

Le service des espaces verts compte actuellement 23 agents (personnel permanent, apprentis et contrats aidés pour la Ville de Dole et la CA Grand Dole).

Jusqu'en 2011, une seule femme travaillait au sein du service ; depuis, ce service technique s'est féminisé et compte désormais **8 femmes**.

Les vestiaires et sanitaires du Centre Technique Municipal ont été construits afin de prévoir l'accueil de personnel technique féminin.

## Politique territoriale

### Association "Femmes debout"

L'association "Femmes debout" est un acteur reconnu et qualifié sur Dole dans la prise en charge des victimes de violences conjugales.

La Ville de Dole subventionne fortement l'association notamment sur la prise en charge des victimes de violences conjugales au titre d'un accueil de jour dans les locaux de l'association situés rue de Verdun en partenariat étroit avec le Centre d'Informations sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF).

74 personnes ont été accueillies au cours de l'année 2016.

"Femmes debout" les accompagne dans toutes leurs démarches (mise à l'abri, aide psychologique, santé, dépôt de plainte, accès à leurs droits, recherche de logement...).

La Ville de Dole finance également depuis 2016 l'association qui bénéficie désormais d'un logement pour héberger les femmes le temps nécessaire.

Sur l'année 2016, 6 personnes ont été mises à l'abri, ce qui représente 179 nuitées.

Au titre du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD), le nombre de femmes victimes de violences est le seul indicateur en augmentation et l'association est l'interlocuteur privilégié des forces de polices.

Le Centre Communal d'Action Sociale intervient également pour mobiliser les aides et secours d'urgence lorsque ces femmes sont dans le plus grand dénuement en lien avec "Femmes debout".

Les manifestations proposées par "Femmes debout" s'inscrivent dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes qui a lieu tous les 25 novembre.

Deux temps forts ont été proposés le 25 novembre 2016 Salle Dolto (salle mise à disposition au Centre Social Olympe de Gougues) :

- Conférence sur les violences familiales : droit et procédures en présence de Maîtres FAIVRE-PICON, POTRAT et VIGNERON,
- Projection du film "La source des femmes".

Dole s'engage pour le dépistage du cancer du sein.

La Ville de Dole et ses partenaires se sont engagés à promouvoir le dépistage du cancer du sein et ont organisé de nombreuses actions de sensibilisation tout au long du mois d'octobre 2016, dans le cadre de la mobilisation nationale "Octobre rose".

Les objectifs de ces actions sont de réveiller l'opinion, lever les doutes, les craintes, les préjugés et favoriser une meilleure adhésion au dépistage du cancer du sein sur du long terme.

**Les agents et les élus de la Ville de Dole et de la Communauté d'Agglomération du Grand Dole** ont été solidaires dans la lutte contre le cancer du sein et ont ainsi porté un badge aux couleurs d'octobre rose durant la semaine du 3 au 7 octobre 2016.

Le 3 octobre 2016, une journée d'information s'est tenue dans le hall de l'Hôtel de Ville avec :

- des stands d'information tenus par la CPAM, l'association de Dépistage des Cancers et la Ligue Contre de Cancer pour échanger autour du cancer du sein, sa prévention et sa prise en charge,
- une exposition intitulée "La guerre des tétons", réalisée par Lili Sohn diagnostiquée d'un cancer du sein ; sous la forme d'une bande dessinée, elle y raconte son quotidien, ses émotions, son expérience,
- deux animations de la CPAM "pause santé", pour apprendre à prendre soin de soi et de sa santé,
- des réunions d'information sur le dépistage du cancer du sein, avec un échange privilégié avec des médecins spécialistes.

**Des actions de sensibilisation du grand public ont également été menées :**

- illumination de 6 bâtiments en rose durant le mois d'octobre 2016,
- deux demi-journées portées par des partenaires associant la promotion du dépistage et l'activité physique :
  - le 8 octobre 2016 après-midi, l'Espace santé Dole Nord Jura a proposé une demi-journée autour de l'activité physique,
  - le 9 octobre 2016 matin, le Dole Athlétisme Club a proposé une marche rose appelée "la doloise".